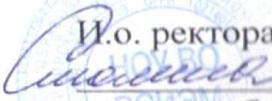
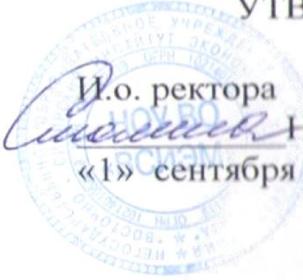


НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА»
(НОУ ВО ВСИЭМ)

УТВЕРЖДАЮ
И.о. ректора
 Н.М.Смолина
«1» сентября 2016 г.


РАБОЧАЯ УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.11. Экономика организации

Специальность: 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Квалификация выпускника: Юрист

Форма обучения: очная

Якутск 2016

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Область применения рабочей учебной программы

Учебная программа дисциплины является частью образовательной программы в соответствии с ФГОС СПО по специальности **10.02.01 Организация и технология защиты информации**

1.2. Место дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена:

П. Профессиональный цикл

ОП Общепрофессиональные дисциплины

ОП.11. Экономика организации

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:

- рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией;
- оценивать эффективность использования основных ресурсов организации

В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:

- законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;
- состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;
- основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;
- материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования;
- механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;
- экономику социальной сферы и ее особенности

ПК и ОК, которые актуализируются при изучении учебной дисциплины:

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Решать проблемы, оценивать риски и принимать решения в нестандартных ситуациях.

ОК 4. Осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

1.4. Рекомендуемое количество часов на освоение программы дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося 90 часов, в том числе:

обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 60 часов;

самостоятельной работы обучающегося 30 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	90
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	60
в том числе:	
лекции	30

лабораторные работы	-
практические занятия	30
контрольные работы	-
курсовая работа (проект) <i>(если предусмотрено)</i>	-
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	30
в том числе:	
самостоятельная работа над курсовой работой (проектом) <i>(если предусмотрено)</i>	-

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП.11. Экономика организации

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа (проект) (если предусмотрены)		Объем часов	Уровень освоения
1	2		3	4
Раздел 1.				
Тема 1.1. законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;	Содержание учебного материала			
	1	Основные понятия- нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций. Организационно-правовые формы предприятия. Стратегия деятельности создания предприятия. Классификация предприятий.	4	1,2
	Практические занятия Оформить основные нормативные правовые акты регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций .		4	
	Контрольные работы			
	Самостоятельная работа студента . Оформление законодательных и иных нормативно правовых актов, регламентирующих организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;		3	
Тема 1.2. основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике	Содержание учебного материала			
	1	Место экономики в системе экономических наук. Сущность экономического механизма хозяйствования. Основные условия успешной работы предприятия в рыночной экономике.	2	1,2
	2			
	Практические занятия Основные показатели применяемые для расчета определения эффективности производственной деятельности предприятия.		4	
	Контрольные работы			
	Самостоятельная работа студента Составить схему совокупности экономических интересов участников рыночных отношений на предприятии.		4	
Раздел 2				
- Тема 2.1 состав и содержание материально-технических	Содержание учебного материала			
	1.	Структура имущества предприятия – основной, оборотный капитал; нематериальные активы и их показатели эффективного использования	6	1,2
	Практические занятия		4	

ресурсов организации; показатели их эффективного использования;	<i>Расчет фондоотдачи, фондоёмкости, фондовооруженности, фондорентабельности, оборачиваемости оборотных средств, периода оборота, коэффициента загрузки.</i>			
	Контрольные работы			
	Самостоятельная работа студента Показать рисунком состав имущественных прав как части активов предприятия.		4	
Тема 2.2. состав и содержание трудовых ресурсов организации; показатели их эффективного использования	Содержание учебного материала			
	<i>I</i>	Трудовые ресурсы понятие, структура, классификация. Кадровая политика, ее цели. Численность персонала. Показатели динамики трудовых ресурсов. Сущность производительности труда и показатели ее измерения.	6	
	Практические занятия расчет производительности труда и трудоемкости		4	
	Контрольные работы рассчитать численность по норме времени, выработке и норме обслуживания			
	Самостоятельная работа студента Нарисовать линейную структуры трудовых ресурсов на предприятии.		2	
Тема 2.3. состав и содержание финансовых ресурсов организации; показатели их эффективного использования	Содержание учебного материала			
	<i>I</i>	Сущность и функции финансов; управление финансовыми отношениями Классификация доходов. Виды прибыли. Основные источники получения прибыли и факторы ее увеличения. Рентабельности: понятие, показатели. Долгосрочное и краткосрочное финансирования.	6	
	Практические занятия Используя «правило рычага» рассчитать эффект рычага или финансовую рентабельности.		4	
	Контрольные работы			
	Самостоятельная работа студента Нарисовать схему взаимосвязи элементов системы управления финансами и модель финансовых отношений.		4	
Тема 2.4 механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;	Содержание учебного материала			
	<i>I</i>	Сущность и принципы организации оплаты труда работников в условиях рыночных отношениях. Заработная плата как важнейший элемент механизма мотивации труда на российских предприятиях. Сущность заработной платы и факторы ее определяющие. Функции и принципы организации оплаты труда. Особенности оплаты труда на малых предприятиях. Опыт реформирования заработной платы на крупных предприятиях. механизмы ценообразования на продукцию (услуги)	4	
	Практические занятия Рассчитать стоимость на автотранспортную услугу на 1 т/км сыпучего груза.		6	
	Контрольные работы			
	Самостоятельная работа студента Формы и системе оплаты труда; Бестарифная система оплаты труда		5	

Тема 2.5 Экономика социальной сферы и ее особенности	Содержание учебного материала Сущность социального партнерства. Формирование и развитие социального партнерства в России. Реализация социального партнерства через систему соглашений и договоров. Разрешение коллективных трудовых споров и конфликтов. особенности экономики социальной сферы; необходимость государственного регулирования социальной сферы экономики.	2	
	Практические занятия Составить смету доходов и расходов социальной сферы для Муниципального образования	5	
	Контрольные работы		
	Самостоятельная работа студента Оформить документ трудового соглашения (коллективный договор) на предприятии	8	
ИТОГО		90	

1. – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
2. – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством)
3. – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач)

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Занятия проводятся в компьютерном классе, оснащенном необходимым учебным, методическим, информационным, программным обеспечением.

В преподавании используются лекционные формы проведения занятий, практикум, информационно-коммуникационные технологии.

Консультационная помощь студентам осуществляется в индивидуальной и групповой формах

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- электронные демонстрационные пособия.

Технические средства обучения:

- компьютеры, программное обеспечение.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Основная литература

1. Гражданский Кодекс Российской Федерации.
2. Коршунов В.В. Экономика организации (предприятия): учебник для бакалавров/ В.В. Коршунов. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2013. – 433с.
3. Сергеев И.В. Экономика организации (предприятия): учеб. пособие для бакалавров/ И.В. Сергеев, И.И. Веретенникова; под ред. И.В. Сергеева. – 5-е изд., испр. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2013. – 671с.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации.
5. Экономика фирмы: учебник для бакалавров/ под ред. В.Я. Горфинкеля. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт; ИД Юрайт, 2012. – 685с.

Дополнительная литература

1. Балашов А.И. Экономика фирмы: учебное пособие/ А.И. Балашов. – Ростов н/Д: Феникс, 2010. – 351с.
2. Волков О.И., Скляренко В.К. Экономика предприятия: Курс лекций. – М.: ИНФРА-М, 2009. – 280с.
3. Скляренко В.К., Прудников В.М., Акуленко Н.Б., Кучеренко А.И. Экономика предприятия (в схемах, таблицах, расчетах): Учебное пособие/ Под ред. Проф. В.К. Скляренко, В.М. Прудникова. – М.: ИНФРА-М, 2010. – 256с.
4. Экономика предприятия (фирмы): Учебник/ Под ред. Проф. О.И. Волкова и доц. О.В. Девяткина. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНГРА-М, 2009. – 604с.
5. Экономика фирмы: учеб. пособие/ под ред. Проф. А.Н. Ряховской. – М.: Магистр, 2009. – 511с.
6. Экономика фирмы: учебник/ В.А. Максимов [и др.]. – Ростов н/Д: Феникс, 2009. – 571с.

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
Умения:	

<p>рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией;</p>	<p>Практические занятия, домашняя работа, тестирование Текущий контроль: контрольная работа Практические занятия</p>
<p>оценивать эффективность использования основных ресурсов организации</p>	
<p>Знания:</p>	
<p>законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;</p>	<p>Домашняя работа, Текущий контроль: тестирование, контрольная работа Практические занятия,</p>
<p>состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;</p>	
<p>основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;</p>	
<p>механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;</p>	
<p>экономику социальной сферы и ее особенности</p>	
<p>материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования</p>	
<p>материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования</p>	

