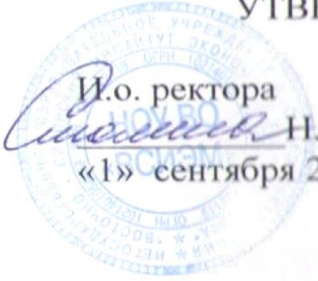


НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА»
(НОУ ВО ВСИЭМ)

УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора

Н.М.Смолина
«1» сентября 2016 г.



**ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ
ПМ.02**

**ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И ОРГАНОВ ПЕНСИОННОГО
ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Специальность: 40.02.01. Право социального обеспечения

Квалификация выпускника: юрист

Форма обучения: *очная*

Якутск 2016

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	стр. 4
2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	7
3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	8
4. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	20
5. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ (ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)	22

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ 02 ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И ОРГАНОВ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1.1. Область применения программы.

Рабочая программа профессионального модуля (далее рабочая программа) – является частью основной профессиональной образовательной программы по специальности СПО в соответствии с ФГОС по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» (базовой подготовки) в части освоения основного вида профессиональной деятельности.

При изучении тем формируются знания и умения ОК 1 – 4, ОК 6 – 9, ОК 12-13; ПК 2.1 - 2.3.

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

ОК 12. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.

ОК 13. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.

ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке.

Рабочая программа профессионального модуля может быть использована в дополнительном профессиональном образовании.

1.2. Цели и задачи профессионального модуля – требования к результатам освоения профессионального модуля:

С целью овладения указанным видом профессиональной деятельности и соответствующими профессиональными компетенциями обучающийся в ходе

освоения профессионального модуля должен:

иметь практический опыт:

- поддержания в актуальном состоянии базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций, услуг, льгот и других социальных выплат с применением компьютерных технологий;
- выявления и осуществления учёта лиц, нуждающихся в социальной защите;
- организации и координирования социальной работы с отдельными лицами, семьями и категориями граждан, нуждающимся в социальной поддержке и защите с применением компьютерных и телекоммуникационных технологий;
- консультирования граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты населения с применением компьютерных и телекоммуникационных технологий;
- участия в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов пенсионного фонда Российской Федерации;

уметь:

- поддерживать в актуальном состоянии базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций, услуг и других социальных выплат с применением компьютерных технологий;
- выявлять и осуществлять учёт лиц, нуждающихся в социальной защите;
- участвовать в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;
- взаимодействовать в процессе работы с органами исполнительной власти, организациями, учреждениями, общественными организациями;
- собирать и анализировать информацию для статистической и другой отчётности;
- выявлять по базе данных лиц, нуждающихся в мерах государственной социальной поддержке и помощи, с применением компьютерных технологий;
- принимать решения об установлении опеки и попечительства;
- осуществлять контроль и учёт за усыновлёнными детьми, принятыми под опеку и попечительство, переданными на воспитание в приёмную семью;
- направлять сложные и спорные дела по пенсионным вопросам, Пенсионного фонда Российской Федерации, определять их подчинённость, порядок функционирования;
- применять приёмы делового общения и правила культуры поведения в профессиональной деятельности;
- следовать этическим правилам, нормам и принципам в профессиональной деятельности;

знать:

- нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда российской Федерации и социальной защиты населения;

- систему государственных органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;
- организационно - управленческие функции работников органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;
- передовые формы организации труда, информационно-коммуникационные технологии, применяемые в органах Пенсионного фонда Российской Федерации, органах и учреждениях социальной защиты населения;
- процедуру направления сложных или спорных дел по пенсионным вопросам и вопросам оказания социальной помощи вышестоящим в порядке подчинённости лицам;
- порядок ведения базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, оказания услуг;
- документооборот в системе органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда российской Федерации;
- федеральные, региональные, муниципальные программы в области социальной защиты населения и их ресурсное обеспечение;
- кодекс профессиональной этики специалиста органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда российской Федерации.

1.3. Количество часов на освоение программы профессионального модуля:

всего – 384 часов, в том числе:

максимальной учебной нагрузки обучающегося – 240 часа, включая:
обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося – 170 часов;
самостоятельной работы обучающегося – 69 часа;
учебной и производственной практики – 144 часа.

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

Результатом освоения профессионального модуля является овладение обучающимися видом профессиональной деятельности (ВПД)

Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации, в том числе профессиональными (ПК) и общими (ОК) компетенциями:

Код	Наименование результата обучения
ПК 2.1	Поддерживать базы данных получателей пенсии, пособий, компенсации и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.
ПК 2.2	Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.
ПК 2.3	Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.
ОК 1.	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес
ОК 2.	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество
ОК 3.	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность
ОК 4.	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития
ОК 6.	Работать в коллективе и в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями
ОК 7.	Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий
ОК 8.	Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации
ОК 9.	Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы
ОК 12.	Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения и правила поведения.
ОК 13.	Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

3.1. Тематический план профессионального модуля

Код профессиональных компетенций	Наименования разделов профессионального модуля	Всего часов	Объем времени, отведенный на освоение междисциплинарного курса (курсов)					Практика	
			Обязательная аудиторная учебная нагрузка обучающегося			Самостоятельная работа обучающегося		Учебная, часов	Производственная (по профилю специальности) часов
			Всего, часов	в т.ч. практические занятия, часов	в т.ч., курсовая работа (проект), часов	Всего, часов	в т.ч., курсовая работа (проект), часов		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ПК 2.1-2.3	МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов ПФ РФ	240	240	70	30	69			
ПК 2.1-2.3	Учебная практика	72						72	
ПК 2.1-2.3	Производственная практика, (по профилю специальности), Час	72	-						72
Всего:		384	240	70	30	69		72	72

3.2. Содержание обучения по профессиональному модулю (ПМ)

Наименование разделов профессионального модуля (ПМ), междисциплинарных курсов (МДК) и тем	Содержание учебного материала, практические занятия, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работ (проект)		Объем часов	Уровень освоения
1	2		3	4
Раздел 1. Функции социального обеспечения			2	
МДК.02.01. Организация работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации, органов и учреждений социальной защиты населения			10	
Введение	Содержание		2	2
	1	Введение.		
	2	Основные этапы становления систем социального обеспечения в России.		
Тема 1.1. Функции социального обеспечения	Содержание		2	
	1	Понятие и виды функции социального обеспечения в России.		2
	2	Характеристика функций социального обеспечения в России.		
Тема 1.2. Сравнительный анализ функций социального обеспечения в России и за рубежом.	Содержание		4	2
	1	История развития и становления функций социального обеспечения в России.		
	2	История развития и становления функции социального обеспечения за рубежом.		
Самостоятельная работа при изучении раздела ПМ 1 Систематическая проработка конспектов занятий, учебной и специальной литературы (по вопросам к параграфам, главам учебных пособий). Подготовка к практическим работам с использованием методических рекомендаций преподавателя, оформление отчетов практических работ и подготовка к их защите. Самостоятельное изучение нормативной документации . Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: 1. Общее понятие социальной защиты и социального обеспечения в России.			2	

2. Понятие управления социальным обеспечением в России 3. Признаки социального обеспечения в России. 4. Основы законодательства РФ об охране здоровья граждан 5. Социальная защита инвалидов.			
Раздел 2. Общее понятие и характеристика государственной системы социального обеспечения		68	
МДК.02.01. Организация работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации, органов и учреждений социальной защиты населения		68	
Тема 2.1. Общее понятие и характеристика государственной системы социального обеспечения.	Содержание		4
	1	Общее понятие государственной системы социального обеспечения.	
	2	Государственная пенсионная система.	
	3	Источники финансовых средств.	
	Практические занятия		4
	1	Составление схемы: Классификации государственной системы социального обеспечения.	
	2.	Решение ситуационных задач на тему: Обеспечение пенсиями граждан РФ.	
	3	Составление схемы: Государственная пенсионная система РФ.	
	4	Составление схемы: Негосударственная пенсионная система РФ.	
	5	Составление схемы: Источники финансовых средств.	
Тема 2.2. Круг лиц, подлежащих обеспечению пенсиями	Содержание		8
	1	Государственная система социальных пособий и компенсационных выплат. Понятие круга лиц , подлежащих пенсионному обеспечению.	
	2	Виды лиц, подлежащих пенсионному обеспечению.	
	3	Различия в нормах предоставления пенсий.	
	Практические занятия		4
	1	Решение ситуационных задач на тему : Основания предоставления пенсии.	
	2	Составление схемы : Круг лиц, подлежащих пенсионному обеспечению.	
	3	Составление схемы на тему : Виды социальных пособий и пенсий.	
Тема 2.3 Государственная система социальных услуг(социального	Содержание		8
	1	Понятие государственной системы социальных услуг (социального обслуживания) в России.	

обслуживания)	2	Виды социальных услуг в России и за рубежом.	6	
	3	Стоимость социальных услуг ,социального обслуживания в России.		
	Практические занятия			
	1	Составление схемы : Государственная система социального обслуживания.		
	2	Решение ситуационных задач на тему : Предоставление социальных услуг.		
	3	Составление схемы : Виды социальных услуг.		
	4	Составление схемы : Виды социального обслуживания.		
Тема 2.4 Государственная система предоставления медицинской помощи и лечения	Содержание		8	3
	1	Понятие государственной системы предоставления медицинской помощи и лечения в России и за рубежом		
	2	Основания предоставления бесплатной медицинской помощи в России и за рубежом.		
	3	Основания предоставления бесплатного лечения в России и за рубежом.	4	
	Практические занятия			
	1	Составление схем ы : Основания предоставления бесплатной медицинской помощи.		
	2	Составление схемы : Основания предоставления бесплатного лечения.		
3	Решение ситуационных задач на тему: Основание предоставления бесплатной медицинской помощи.			
Тема 2.5. Система государственной социальной помощи	Содержание		14	3
	1	Понятия системы государственной социальной помощи.		
	2	Виды государственной социальной помощи.		
	3	Формы государственной социальной помощи.		
	4	Составные части государственной социальной помощи в денежной форме.		
	5	Составные части государственной социальной помощи в натуральной форм.		
	6	Льготы и преимущества предоставляемые отдельным категориям граждан.	8	
	Практические занятия			
	1	Решение ситуационных задач на тему: Государственная социальная помощь.		
	2	Составление схемы: Виды государственной социальной помощи.		
	3	Составление схемы: Формы государственной социальной помощи.		
	4	Составление схемы : Виды социальной помощи в денежной форме.		
	5	Составление схемы : Виды государственной социальной помощи в натуральной форме		
	Самостоятельная работа при изучении раздела ПМ 1			
Систематическая проработка конспектов занятий, учебной и специальной юридической литературы (по вопросам к параграфам, главам учебных пособий). Подготовка к практическим работам с использованием методических рекомендаций преподавателя, оформление отчетов практических работ и подготовка к их защите.				

Самостоятельное изучение нормативной документации (законы ,подзаконные нормативные акты) Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: 1. Осуществление социального обеспечения 2. Медицинское страхование граждан 3. Полномочия местного самоуправления в РФ 4. Понятие пенсий и их виды. 5. Государственные пособия гражданам, имеющим детей 6. Социальное обслуживание граждан пожилого возраста. 7. Источники финансовых средств по пенсионному обеспечению в регионах РФ 8. Социальное обслуживание ветеранов. 9. ФЗ «О государственной социальной помощи в РФ». 10. Порядок предоставления государственной социальной помощи. 11. Характеристика государственной социальной политики во Франции. 12. Понятие, цели и функции социальной защиты населения 13. Социальное обслуживание инвалидов. 14. Прекращение оказания государственной социальной помощи. 15. Преимущества, предоставляемые отдельным категориям граждан. 16. Особенности государственной социальной политики в США. 17. Размеры государственной социальной помощи. 18. Льготы, предоставляемые отдельным категориям граждан. 19. Структура социальной защиты населения. 20. Государственная социальная помощь на основании социального контракта. 21. Правовое обеспечение социальной политики России. 22. Субъектный состав как признак государственной социальной помощи. 23. Характеристика государственной социальной помощи в Финляндии. 24. Государственная социальная помощь в виде предоставления набора социальных услуг за счет средств федерального бюджета 25. Перечень оснований для отказа в приёме документов государственной социальной помощи малоимущим семьям 26. Периодичность назначения и оказания государственной социальной помощи. 27. Расчет среднедушевого дохода семьи и одиноко проживающего человека для признания их малоимущими 28. Признаки, выделяющие государственную социальную помощь в структуре социального обеспечения. 29. Перечень документов необходимых при обращении в Комиссию по предоставлению государственной социальной помощи 30. Стратегия и приоритеты социальной политики. 31. Особенности государственной социальной политики Великобритании. 32. Потребительская корзина, прожиточный минимум, минимальный потребительский бюджет: правовые вопросы 33. Социальная защита, гарантия и поддержка населения 34. Субъекты государственной социальной политики. 35. Главные цели и приоритеты социальных реформ в РФ 36. Правовые основы оказания социальной помощи 37. Цели оказания государственной социальной помощи		
--	--	--

38.Социально-трудовая сфера как основа социальной политики				
39. Основы правового регулирования государственной социальной помощи в международных актах.				
40. Обеспечение социальной устойчивости, социальной безопасности общества				
41. Общественное вспомоществование				
42. Нуждаемость гражданина как основной признак государственной социальной помощи.				
43.Формы реализации социальной политики.				
44. Государственные минимальные социальные стандарты				
45.Социальная помощь беженцам и иммигрантам.				
Раздел 3. Организация работы органов социального обеспечения населения		162		
МДК.02.01. Организация работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации, органов и учреждений социальной защиты населения		162		
Тема 3.1. Понятие об организации работы органов осуществляющих социальное обеспечение	Содержание		8	3
	1	Понятие организации работы органов, осуществляющих социальное обеспечение.		
	2	Планирования работы органов осуществляющих социальное обеспечение.		
	3	Работа с обращениями граждан.		
	4	Организация справочно - кодификационной работы.	8	
	Практические занятия			
	1	Составление схемы: Организация работы органов социального обеспечения.		
	2	Решение ситуационных задач на тему : Социальное обеспечение.		
	3	Решение ситуационных задач на тему : Социальное обеспечение.		
	4	Решение ситуационных задач на тему : Социальное обеспечение		
	5	Составление систематизированной картотеки нормативных актов используемых в работе органов социального обеспечения		
	6	Составление систематизированной картотеки нормативных актов используемых в работе органов социального обеспечения		
	7	Составление систематизированной картотеки нормативных актов используемых в работе органов социального обеспечения		
Тема 3.2. Осуществление социального обеспечения	Содержание		12	3
	1	Понятие Федеральных органов государственной власти осуществляющих социальное		

Федеральными органами государственной власти		обеспечение населения.	8	
	2	Виды Федеральных органов государственной власти осуществляющих социальное обеспечения населения.		
	Практические занятия			
	1	Решение ситуационных задач на тему: Пенсионное обеспечение Федеральными органами		
	2	Решение ситуационных задач на тему: Пенсионное обеспечение Федеральными органами		
	3	Решение ситуационных задач на тему: Пенсионное обеспечение Федеральными органами		
	4	Решение ситуационных задач на тему: Пенсионное обеспечение Федеральными органами		
	5	Составление схемы: Виды социального обеспечения населения		
Тема 3.3. Организация работы органов социального обеспечения в субъектах РФ	Содержание		12	3
	1	Понятие органов социального обеспечения в субъектах РФ.		
	2	Виды органов социального обеспечения в субъектах РФ.		
	3	Порядок организации работы органов социального обеспечения.		
	Практические занятия		6	
	1	Составление схемы на тему: Виды органов социального обеспечения в субъектах РФ.		
	2	Решение ситуационных задач на тему : Социальное обеспечение в субъектах РФ.		
	3	Решение ситуационных задач на тему : Социальное обеспечение в субъектах РФ.		
	4	Решение ситуационных задач на тему : Социальное обеспечение в субъектах РФ.		
	Тема 3.4. Организация работы местных органов социальной защиты населения	Содержание		16
1		Понятие местных органов социальной защиты населения и их виды.		
2		Организация работы местных органов социальной защиты населения.		
3		Организация работы по социальному обслуживанию граждан пожилого возраста и инвалидов в России		
4		Организация работы по социальному обслуживанию граждан пожилого возраста и инвалидов за рубежом.		
5		Организация работы по социальному обслуживанию детей.		
6		Работа органов социальной защиты населения с общественностью.		

	Практические занятия		6	
	1	Составление схемы на тему: Виды местных органов социальной защиты населения.		
	2	Решение ситуационных задач на тему Организация работы местных органов социальной защиты населения		
	3	Решение ситуационных задач на тему Организация работы местных органов социальной защиты населения		
	4	Решение ситуационных задач на тему Организация работы местных органов социальной защиты населения		
Тема 3.5. Пенсионный фонд РФ – основной орган пенсионного обеспечения	Содержание		12	3
	1	Характеристика пенсионного фонда и пенсионной системы. Правовое регулирование деятельности Пенсионного фонда РФ.		
	2	Организация работы территориальных и местных органов пенсионного Фонда РФ.		
	Практические занятия		7	
	1	Составление схемы на тему : Пенсионная система РФ.		
	2	Решение ситуационных задач на тему: Социальное обслуживание местными и территориальными органами пенсионного фонда РФ.		
	3	Решение ситуационных задач на тему: Социальное обслуживание местными и территориальными органами пенсионного фонда РФ.		
	4	Решение ситуационных задач на тему: Социальное обслуживание местными и территориальными органами пенсионного фонда РФ.		
	5	Составление схемы: Нормативная база пенсионного Фонда РФ.		
Тема 3.6. Организация индивидуального (персонифицированного) учёта в системе обязательного пенсионного страхования	Содержание		18	3
	1	Понятие индивидуального (персонифицированного) учёта в системе обязательного пенсионного страхования в России.		
	2	Организация индивидуального (персонифицированного) учёта в системе обязательного пенсионного страхования.		
	3	Взаимодействие пенсионного фонда РФ с негосударственными пенсионными фондами в России.		
	4	Понятие индивидуального (персонифицированного) учёта в системе обязательного пенсионного страхования за рубежом.		
	5	Организация работы Фонда социального страхования в РФ.		
	6	Организация работы Фонда социального страхования России в субъектах РФ.		
	7	Организация работы местных органов Фонда социального страхования РФ.		

	8	Осуществление обеспечения граждан пособиями в организациях.	8	
	Практические занятия			
	1	Решение ситуационных задач на тему: Индивидуальный учёт в системе обязательного пенсионного страхования.		
	2	Решение ситуационных задач на тему: Индивидуальный учёт в системе обязательного пенсионного страхования.		
	3	Решение ситуационных задач на тему: Индивидуальный учёт в системе обязательного пенсионного страхования.		
	4	Решение ситуационных задач на тему: Индивидуальный учёт в системе обязательного пенсионного страхования.		
	5	Составить схему на тему: Система обязательного пенсионного страхования в России		
	6	Составление схемы: Негосударственные пенсионные фонды.		
Тема 3.7. Взаимодействие Пенсионного фонда Российской Федерации с негосударственными Пенсионными фондами	Содержание		12	
	1	Понятие негосударственных Пенсионных фондов и их виды.		
	2	История создания негосударственных Пенсионных фондов		
	3	Порядок взаимодействия ПФР с негосударственными Пенсионными фондами.		
Самостоятельная работа при изучении раздела ПМ 1 Систематическая проработка конспектов занятий, учебной и специальной юридической литературы (по вопросам к параграфам, главам учебных пособий). Подготовка к практическим работам с использованием методических рекомендаций преподавателя, оформление отчетов практических работ . работ и подготовка к их защите. Самостоятельное изучение нормативной документации (законы, подзаконные нормативные акты). Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: 1. Характеристика системы государственных органов по обеспечению занятости населения 2. Организация работы государственных органов по обеспечению безработных в субъектах РФ. 3. Организация работы местных органов занятости населения по материальному обеспечению безработных 4. Общее понятие охраны здоровья, медицинской помощи гражданам и её осуществление 5. Общая характеристика обязательного медицинского страхования. 6. Организация работы Федерального фонда обязательного медицинского страхования. 7. Организация работы территориального фонда обязательного медицинского страхования			39	

8. Организация и осуществление обязательного медицинского страхования в районах (городах). 9. Место и роль негосударственных фондов и их взаимодействие с Пенсионным фондом РФ. 10. Индивидуальный (персонифицированный) учёт в системе обязательного пенсионного страхования в Англии. 11. Характеристика негосударственных Пенсионных фондов. 12. Особенности предоставления сведений физическими лицами. 13. Источники финансирования социальной защиты населения. 14. Полномочия Пенсионного фонда РФ. 15. Организация протезно-ортопедической помощи населению. 16. Индивидуальный (персонифицированный) учёт в системе обязательного пенсионного страхования во Франции. 17. Организация работы местных органов социальной защиты населения. 18. Общая характеристика обязательного медицинского страхования. 19. ФЗ « Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования. 20. Субъекты обязательного пенсионного страхования. 21. Организация работы органов социальной защиты населения по направлению граждан в дома-интернаты для престарелых и инвалидов. 22. Индивидуальный (персонифицированный) учёт в системе обязательного пенсионного страхования в Австрии. 23. Регистрация страхователей. 24. Представление индивидуальных сведений о застрахованных лицах. 25. Характеристика системы государственных органов по обеспечению безработных в субъектах РФ. 26. Министерство труда и социального развития РФ. 27. История пенсионного обеспечения в России. 28. Страховая часть трудовой пенсии. Накопительная часть трудовой пенсии. 29. Организация социального обслуживания населения. Новые социальные службы. 30. Полномочия фонда социального страхования РФ. 31. Индивидуальный (персонифицированный) учёт в системе обязательного пенсионного страхования в Германии. 32. Страховые взносы на обязательное пенсионное страхование. 33. Районы (городские) органы социальной защиты населения. 34. Департамент социальной поддержки и защиты населения. 35. Управление организацией социальных выплат. 36. Добровольное пенсионное обеспечение в России. 37. Добровольное пенсионное обеспечение за рубежом. 38. Индивидуальный (персонифицированный) учёт в системе обязательного пенсионного страхования в Швеции. 39. Пенсионный фонд РФ. 40. Регулирование страховой деятельности в экономической политике государства. 41. Отдел по труду и социальной защите. 42. Фонд обязательного медицинского страхования РФ. 43. ФЗ « Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан» 44. Социальное партнерство и трудовые отношения.		
---	--	--

45. Социальная защита населения и социальное обслуживание населения. 46. Департамент демографической политики и социальной защиты населения. 47. Организация работы органов социальной защиты населения по обеспечению инвалидов транспортными средствами. 48. Общее понятие социальной защиты и социального обеспечения в Англии. 49. Общее понятие социальной защиты и социального обеспечения в Германии. 50. Три уровня пенсионной системы РФ. 51. Нормативные документы в сфере социальной защиты, труда и занятости. 52. Основы научной организации труда в системе социальной защиты населения. 53. Назначение доплат к пенсии и пенсии за выслугу лет государственным и муниципальным служащим. 54. Государственная система социальных пособий и компенсационных выплат. 55. Устройство системы пенсионного страхования. 56. Финансовая сторона обязательного пенсионного страхования. 57. Организация работы пенсионной службы в условиях автоматизированного процесса назначения (перерасчета) выплаты и доставки пенсии. 58. Государственная система предоставления медицинской помощи и лечения. 59. Права и обязанности застрахованного лица в России и за рубежом. 60. Политика пенсионного обеспечения, страхования и социальной помощи как элементов социальной политики государства 61. Законодательно-правовые аспекты социальной работы на примере пенсионного обеспечения. 62. Индивидуальный (персонифицированный) учёт в системе обязательного пенсионного страхования в Норвегии. 63. Проблемы финансирования социальной сферы в РФ на примере пенсионного обеспечения. 64. Социальная политика: особенности в современном российском обществе, специфика участия в ней социальных работников 65. Комиссия по назначению пенсий. 66. Организация работы органов социальной защиты населения по трудовому устройству и профессиональному обучению инвалидов. 67. Медико-социальная экспертиза. 68. Реформа пенсионного обеспечения современной России. 69. Формирование трудовой пенсии. 70. Распределение материальных благ на социальную сферу через систему социального обеспечения граждан. 71. Организация работы органов Фонда социального страхования России в субъектах РФ. 72. Организация социальной помощи пожилым людям. 73. Способы увеличения пенсии. 74. Использование финансовых инструментов государственного регулирования в политике пенсионного обеспечения и страхования.		
Учебная практика 1. Индивидуальный пенсионный учёт в г. Бугуруслане Оренбургской области. 2. Обеспечение пособиями граждан в организации. 3. Выдача пособий на погребение. 4. Обеспечение пособиями матерей одиночек. 5. Основы социального обслуживания населения РФ.	72	

6. Дополнительные гарантии социальной защиты детей – сирот и детей, оставшиеся без попечения родителей.		
Производственная практика 1. Предоставление пособий работодателями. 2. Предоставление пособий лицам, достигшим восьмидесяти лет. 3. Предоставление льгот участникам Великой Отечественной войны. 4. Предоставление пособий лицам, пережившим блокаду Ленинграда. 5. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. 6. Основы обязательного социального страхования. 7. Страхование от несчастных случаев. 8. Основные гарантии прав ребёнка в РФ. 9. Порядок рассмотрения обращений граждан РФ. 10. Управление государственным социальным страхованием в РФ. 11. Организация управления средствами пенсионных накоплений. 12. Лицензирование отдельных видов социальной деятельности. 13. Дополнительные меры по государственной поддержке семей, имеющих детей.	72	
ИТОГО:	384	

4. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

4.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация профессионального модуля предполагает наличие учебного кабинета профессиональных дисциплин.

Оборудование учебного кабинета и рабочих мест кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- законы и подзаконные нормативные акты по изучаемой дисциплине;
- схемы, плакаты, таблицы по изучаемой дисциплине;
- комплект учебно-методической документации.

Технические средства обучения:

- компьютеры;
- мультимедийный проектор;
- программное обеспечение общего и профессионального назначения.

Реализация профессионального модуля предполагает обязательную производственную практику, которую рекомендуется проводить концентрированно.

4.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы:

Нормативные правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации;
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. №195-ФЗ;
3. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
4. Закон РФ от 28 июня 1991 г. № 1550-1 «О местном самоуправлении в Российской Федерации»;
5. Закон РФ от 28 июня 1991 г. №1499-1 «О медицинском страховании граждан в Российской Федерации»;
6. Закон РФ от 22 июля 1993 г. №5481-1 «Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан»;
7. Федеральный закон от 12 января 1995 г. №5-ФЗ «О ветеранах»;
8. Федеральный закон от 19 мая 1995 г. №81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»;
9. Федеральный закон от 2 августа 1995 г. №122-ФЗ «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов»;
10. Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

11. Федеральный закон от 10 декабря 1995 г. №195-ФЗ «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации»;
12. Федеральный закон от 1 апреля 1996 г. №27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»;

Основные источники:

1. В.П. Галаганов Организация работы органов социального обеспечения в Российской Федерации: учебник / В.П. Галаганов.- М.: КНОРУС, 2014.

Дополнительные источники:

1. Холостова Е. И. Глоссарий социальной работы /Автор-составитель Е. И. Холостова. - 4-е изд.- М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2012;
2. Холостова Е. И. Практикум по специальной работе.-2-е изд.- М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2012;
3. Холостова Е. И. Социальная работа в схемах: Учебное пособие. - 2-е изд.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К », 2012

Интернет-ресурсы:

1. <http://www.classs.ru> 11.02.2012 г.
2. <http://www.twirpx.com> 11.02.2012 г.
3. <http://safety.s-system.ru> 11.02.2012 г.

4.3. Общие требования к организации образовательного процесса

Обязательным условием допуска к производственной практике (по профилю специальности) в рамках профессионального модуля является освоение учебной практики в рамках профессионального модуля.

4.4. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Требования к квалификации педагогических кадров, обеспечивающих обучение по междисциплинарному курсу: наличие высшего профессионального образования.

Требования к квалификации педагогических кадров, осуществляющих руководство практикой

Педагогический состав: дипломированные специалисты – преподаватели междисциплинарных курсов.

5. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ (ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)

Результаты (освоенные профессио- нальные компетенции)	Основные показатели оценки результата	Формы и методы контроля оценки
Обрабатывает правовые документы	-поддерживает в актуальном состоянии базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций, услуг и других социальных выплат с применением компьютерных технологий; -выявляет и осуществляет учёт лиц, нуждающихся в социальной защите; -участвует в организационно - управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации; -взаимодействует в процессе работы с органами исполнительной власти, организациями, учреждениями, общественными организациями; -собирает и анализирует информацию для статистической и другой отчётности; -выявляет по базе данных лиц, нуждающихся в мерах государственной социальной поддержке и помощи, с применением компьютерных технологий; -принимает решения об установлении опеки и попечительства; -осуществляет контроль и учёт за усыновлёнными детьми, принятыми под опеку и попечительство, переданными на воспитание в	Защита практических занятий зачет по учебной и производственной практикам, экзамен квалификационный

	приёмную семью; -направляет сложные и спорные дела по пенсионным вопросам, Пенсионного фонда Российской Федерации, определяет их подчинённость, порядок функционирования -применяет приёмы делового общения и правила культуры поведения в профессиональной деятельности; -следует этическим правилам, нормам и принципам в профессиональной деятельности;
Разрабатывает и согласовывает с руководством организации локальные документы	-нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда российской Федерации и социальной защиты населения; -систему государственных органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации; -организационно - управленческие функции работников органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации; -передовые формы организации труда, информационно-коммуникационные технологии, применяемые в органах Пенсионного фонда Российской Федерации, органах и учреждениях социальной защиты населения; -процедуру направления сложных или спорных дел по пенсионным вопросам и вопросам оказания социальной помощи вышестоящим в порядке подчинённости лицам; -порядок ведения базы данных

	получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, оказания услуг; -документооборот в системе органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда российской Федерации; -федеральные, региональные, муниципальные программы в области социальной защиты населения и их ресурсное обеспечение; -кодекс профессиональной этики специалиста органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда российской Федерации.
--	--

Формы и методы контроля и оценки результатов обучения должны позволять проверять у обучающихся не только сформированность профессиональных компетенций, но и развитие общих компетенций и обеспечивающих их умений.

Результаты (освоенные общие компетенции)	Основные показатели оценки результата	Формы и методы контроля и оценки
Понимает сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявляет к ней устойчивый интерес	-проявляет интерес к будущей профессии.	Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях при выполнении работ по учебной и производственной практике Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающегося в процессе освоения образовательной программы
Организовывает собственную деятельность, выбирает типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивает их эффективность и качество	-находит и использует информацию для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	
Принимает решения в стандартных и нестандартных ситуациях и несет за них ответственность	- принимает решения в стандартных и нестандартных ситуациях и несет за них ответственность.	

Осуществляет поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития	- находит и использует информацию для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
Работает в коллективе и в команде, эффективно общается с коллегами, руководством, потребителями	- использует информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности;
Берет на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий	- взаимодействует с обучающимися, преподавателями и специалистами в ходе обучения.
Самостоятельно определяет задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации	- проявляет ответственность за работу подчиненных, результат выполненных заданий; - анализирует и корректирует результат собственной работы.
Ориентируется в условиях постоянного изменения правовой базы	- проявляет интерес к инновациям в области профессиональной деятельности; - анализирует инноваций в системе права социального обеспечения;
Соблюдает деловой этикет, культуру и психологические основы общения, и правила поведения	- проявляет деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.

Проявляет нетерпимость к коррупционному поведению	-проявляет активную гражданскую позицию нетерпимости к коррупционному поведению.	
---	--	--